

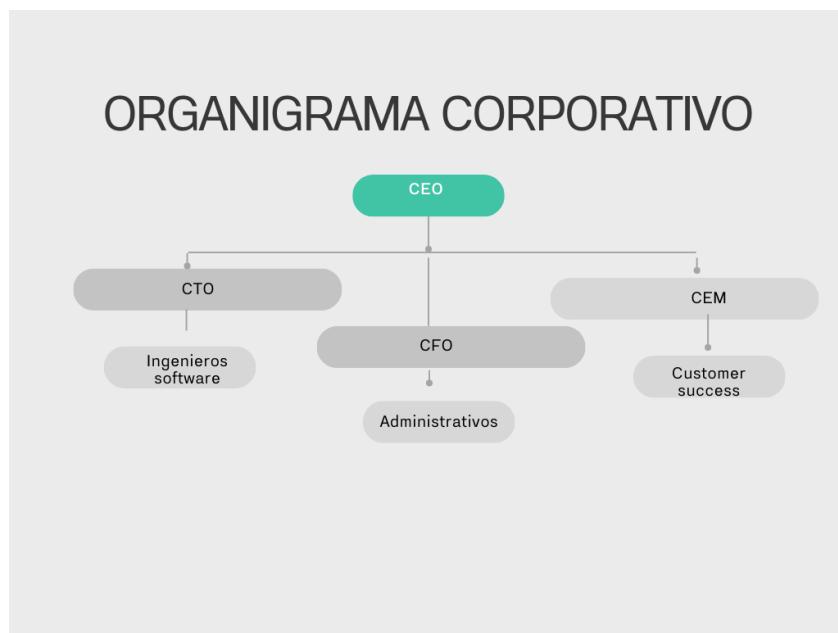
Recursos Clave (¿Qué recursos requiere tu modelo?)

Tecnología: Servidores seguros en la nube y algoritmos de encriptación avanzados.

Equipo Humano: Desarrolladores de software, expertos en seguridad informática y asesores legales laborales.

Infraestructura: Plataforma digital propia y sistemas de soporte al cliente.

ORGANIGRAMA



NUESTROS CARGOS

CEO

Funciones: Definir la visión a largo plazo, cerrar rondas de financiación, relaciones públicas y alianzas estratégicas con grandes empresas o instituciones.

Formación: Administración y Dirección de Empresas (ADE), MBA o experiencia previa en emprendimiento.

Gestión del Talento: Se asigna a la persona con más dotes comunicativas, capacidad de liderazgo y visión comercial.

CTO

Funciones: Responsable de la arquitectura del software de votación, seguridad cibernética, implementación de *Blockchain y gestión del equipo de programadores.

Formación: Ingeniería Informática o de Telecomunicaciones, especialización en Criptografía o Ciberseguridad.

Gestión del Talento: Se asigna al socio con el perfil más técnico, capaz de garantizar que el sistema es inexpugnable (la base de vuestro producto).

COO & CFO

Funciones: Gestión interna, control de presupuestos, logística de los procesos de votación y, muy importante, el cumplimiento normativo (legalidad del voto digital).

Formación: Economía, Derecho o Ingeniería Industrial con foco en procesos.

Gestión del Talento: Se asigna al perfil más organizado, analítico y con capacidad para gestionar la parte administrativa y legal que un servicio tan delicado requiere.

CEM – Cargo a contratar

Funciones: Posicionamiento de marca, generación de clientes potenciales y diseño de la experiencia de usuario (que votar sea fácil).

Formación: Marketing Digital, Comunicación o Publicidad.

Gestión del Talento y Contratación: Para pasar de 3 socios a una estructura operativa, vuestra estrategia de contratación inicial tendría que priorizar:

Desarrolladores : Para apoyar al CTO.

Especialista en Ventas B2B: Para ayudar el CEO a llevar el servicio a otras empresas.

Customer Success: Dado que el voto digital puede generar dudas en los usuarios, necesitaréis alguien que acompañe el cliente durante el día de la elección.

Criterios de selección:

Confianza: En una empresa de votación, la integridad es el valor número uno.

Agilidad: Capacidad de trabajar en un entorno startup donde las funciones pueden solaparse al principio.

PLANO DE NUESTRA OFICINA

