

CTO - CEM

Funciones: Desarrollar la estrategia tecnológica, supervisar el desarrollo de producto (software/hardware), elegir el "stack" tecnológico y garantizar la ciberseguridad. Investigación de mercado, estrategia de marca (*branding*), captación de clientes (*growth*), comunicación externa y experiencia de usuario.

Formación: Ingeniería Informática, de Telecomunicaciones o similares. Marketing, Publicidad y Relaciones Públicas o Comunicación Digital.

Gestión del talento: Se elige a alguien con una mentalidad de **resolución de problemas** y curiosidad constante por las nuevas tecnologías. Debe saber traducir necesidades de negocio a soluciones técnicas eficientes.

Se busca un perfil con **alta empatía y creatividad**. Esta persona debe entender qué quiere el cliente antes incluso de que este lo sepa, y poseer habilidades comunicativas excepcionales para vender la propuesta de valor.

CFO

Funciones: Planificación financiera, gestión de presupuestos, análisis de inversiones, control de costes, tesorería y relación con entidades bancarias.

Formación: Economía, Finanzas, Contabilidad o ADE. Es esencial tener conocimientos avanzados de fiscalidad y análisis de datos.

Gestión del talento: Se busca un perfil analítico, metódico y riguroso. Esta persona debe ser capaz de actuar como contrapunto realista a las ideas expansivas del resto del equipo, basándose siempre en datos.

COO

Funciones: Optimizar los procesos internos, gestionar la cadena de suministro, asegurar la logística y coordinar que los departamentos trabajen sin fricciones.

Formación: Ingeniería Industrial, ADE o Logística.

Gestión del talento: Este rol lo ocupa una persona con gran capacidad de **organización y pragmatismo**. Es alguien que se mueve bien en los detalles y sabe gestionar equipos multidisciplinares para maximizar la productividad.

1. Jefe/a de Proyecto

Perfil profesional:

Responsable de la planificación, coordinación y supervisión global del proyecto de piscinas con contenedores, desde la fabricación hasta la instalación final.

Funciones principales:

- Planificar tiempos, costes y recursos.
- Coordinar los distintos equipos técnicos.
- Supervisar el cumplimiento de normativas y estándares de calidad.
- Tratar con proveedores y clientes.
- Resolver incidencias durante el proceso.

Requisitos exigidos:

- Formación en ingeniería, arquitectura técnica, construcción o similar.
- Experiencia mínima de 3 años en gestión de proyectos de construcción o estructuras modulares.
- Capacidad de liderazgo y toma de decisiones.
- Conocimientos de normativa de seguridad y construcción.
- Organización, responsabilidad y habilidades de comunicación.

2. Técnico/a en Soldadura y Metalurgia

Perfil profesional:

Especialista en la modificación estructural de contenedores marítimos para su transformación en piscinas.

Funciones principales:

- Corte y adaptación de contenedores.

- Soldadura de refuerzos estructurales.
- Garantizar la estanqueidad y resistencia del contenedor.
- Revisión de calidad de las soldaduras.

Requisitos exigidos:

- Formación profesional en soldadura o metalurgia.
- Experiencia demostrable en soldadura MIG/MAG y/o TIG.
- Capacidad para interpretar planos técnicos.
- Conocimiento de normas de seguridad laboral.
- Precisión, atención al detalle y responsabilidad.

3. Técnico/a en Fontanería e Instalaciones Hidráulicas

Perfil profesional:

Encargado/a del diseño e instalación del sistema hidráulico de la

piscina. **Funciones principales:**

- Instalación de sistemas de llenado, vaciado y filtrado.
- Montaje de bombas, tuberías y desagües.
- Comprobación del correcto funcionamiento del sistema.
- Mantenimiento y reparación de posibles averías.

Requisitos exigidos:

- Formación en fontanería o instalaciones hidráulicas.
- Experiencia en sistemas de piscinas o instalaciones similares.
- Conocimiento de normativas sanitarias y de seguridad.
- Capacidad de trabajo en equipo.

- Orden y limpieza en el trabajo.

4. Técnico/a en Electricidad

Perfil profesional:

Responsable de la instalación eléctrica asociada a la piscina.

Funciones principales:

- Instalación de sistemas eléctricos (iluminación, bombas, cuadros eléctricos).
- Verificación de la seguridad eléctrica.
- Cumplimiento de normativa vigente.
- Detección y solución de fallos eléctricos.

Requisitos exigidos:

- Titulación en electricidad o instalaciones eléctricas.
- Experiencia previa en instalaciones exteriores o acuáticas.
- Conocimiento del reglamento eléctrico de baja tensión.
- Atención al detalle y responsabilidad.
- Certificaciones profesionales valorables.

5. Especialista en Acabados y Revestimientos

Perfil profesional:

Encargado/a del acabado estético y funcional de la piscina.

Funciones principales:

- Aplicación de revestimientos interiores (liner, pintura especial, fibra, etc.).
- Acabados exteriores del contenedor.
- Asegurar la impermeabilización y durabilidad.
- Control estético y de calidad final.

Requisitos exigidos:

- Experiencia en revestimientos industriales o piscinas.
- Conocimientos de materiales impermeabilizantes.
- Habilidad manual y atención al detalle.
- Compromiso con la calidad del producto final.

6. Operario/a de Montaje e Instalación

Perfil profesional:

Apoyo en el montaje, transporte e instalación final de la piscina en el lugar del cliente.

Funciones principales:

- Ayuda en la carga y descarga del contenedor.
- Apoyo en el posicionamiento e instalación.
- Preparación del terreno.
- Colaboración con los técnicos especializados.

Requisitos exigidos:

- Experiencia en trabajos de obra o montaje.
- Buena condición física.
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Cumplimiento estricto de normas de seguridad.

3. SELECCIÓN Y CLIMA LABORAL

Para que nuestro proyecto de piscinas con contenedores funcione necesitamos un equipo que esté motivado y que no se quiera ir a la competencia a los dos meses.

Así es como vamos a gestionar a nuestros trabajadores::

Proceso de Selección

No vamos a contratar al primero que pase. Queremos asegurar que el equipo encaje con la empresa.

- ¿Dónde buscaremos?:

Redes Sociales: Usaremos Instagram y TikTok para mostrar el proceso de fabricación. Esto atraerá a gente joven y con ganas de hacer cosas diferentes.

Portales de empleo: Usaremos InfoJobs para los puestos técnicos y LinkedIn para los perfiles de gestión.

Institutos de FP: Iremos directos a los centros de la zona que den soldadura, fontanería y electricidad para ofrecer prácticas o el primer empleo a los mejores alumnos.

- ¿Cómo elegiremos?:

1. Haremos una entrevista personal para ver la actitud
2. Para los técnicos, habrá una prueba práctica en el taller para ver cómo trabajan con las manos y si cuidan los detalles de seguridad.

Formación:

Como fabricar piscinas con contenedores es algo muy específico, la formación es clave:

- **Bienvenida:** Los primeros días, los nuevos recibirán un curso sobre cómo tratamos el acero de los contenedores para que no se oxide y cómo funcionan nuestros sistemas de filtrado.
- **Cursos de actualización:** Si sale una nueva técnica de impermeabilización o una pintura más ecológica, pagaremos cursos para que los empleados se especialicen.
- **Seguridad ante todo:** Formación constante en Prevención de Riesgos Laborales para que nadie se haga daño en el taller.

Retribución y Motivación

Queremos que el trabajador sienta que su esfuerzo vale la pena:

- **Sueldo base + Bonus:** Aparte del sueldo mensual, daremos un proyecto terminado. Si la piscina sale perfecta y a tiempo, el equipo se lleva un extra.
- **Horario flexible:** Los viernes intentaremos hacer jornada intensiva para que todos tengan la tarde libre y puedan desconectar el fin de semana.
- **Escuchar al equipo:** Tendremos un buzón de sugerencias donde los trabajadores puedan proponer mejoras en el taller. Si una idea se aplica y funciona, el trabajador recibirá un premio.

Clima Laboral y Fidelización

El objetivo es que el taller sea un sitio donde dé gusto trabajar:

- **El "Rincón del Descanso"**: Montaremos una zona cómoda en el taller con máquina de café, snacks saludables y sofás para que los descansos sean de calidad.
- **Team Building**: Una vez al año haremos alguna actividad fuera para que los soldadores, electricistas y jefes se lleven bien y el ambiente sea más relajado.
- **Crecimiento real**: Si alguien entra como operario pero demuestra que es un crack, podrá subir a Jefe de Taller. Queremos que la gente haga carrera con nosotros.