

ESTRUCTURA DE COSTES

Nuestra estructura de costes estará dividida de la siguiente manera teniendo en cuenta los costes más importantes de nuestro proyecto:

Para comenzar, deberemos de tener en cuenta lo que nos supondrá alquilar una lonja de forma mensual, más los diferentes gastos de decoración del local y el propio acondicionamiento del mismo. Por otro lado, en el propio local deberemos de estar atentos a los diferentes gastos que nos supondrá tener el local para tratar a nuestros clientes como la luz, el agua, la calefacción y el aire acondicionado; que dependiendo de en qué estación estemos y la cantidad de gente que podamos tener en distintos días tendremos más gastos o no.

Por otra parte, deberemos de hacer frente a los gastos de nuestro material y equipo que esta parte la tenemos bien detallada en nuestro balance y la cual entra dentro de nuestros costes variables. Como por ejemplo, las camillas de masaje que utilizaremos, nuestro distintos materiales tecnológicos y una de las cosas más importantes nuestro material médico y de tratamiento y las respectivas máquinas para ello.

Por ejemplo, los costes de nuestro material y equipo pueden ser los siguientes: Unos rulos masajeadores nos supondrá un coste de 21,32 €, una pistola de masaje nos supondrá un coste de 109,99 €, las barras olímpicas nos supondrá un coste de 480 €, una maquina presoterapia supondrá un coste de 359,97 €, las bolsas de gel frío nos supondrá un coste de 6,25 €...

Otro punto a destacar dentro de nuestra estructura de costes son los gastos que nos supondrá las nóminas de los trabajadores, es decir; los respectivos sueldos y contratos que tendrán cada uno dependiendo de su puesto dentro de la empresa.

De esta manera, los que trabajan en la profesión de fisioterapeuta dispondrán de jornada completa con 14 pagas donde recibirán un sueldo de 2400 € brutos anuales. Por otra parte, nuestros entrenadores personales también dispondrán de jornada completa pero esta vez de 13 pagas donde recibirán un sueldo de 2250 € brutos anuales. Para finalizar, nuestro recepcionista dispondrá de jornada completa donde no recibirá pagas extras y recibirá un sueldo de 1800 € brutos anuales.

Para terminar, estaremos muy al tanto de los gastos que nos supondrá publicitarnos de cara al público; ya sea a través de las redes sociales, mediante folletos y carteles o si llegamos a realizar un anuncio para la tele...

Para disponer de más información a continuación os adjudicamos un enlace sobre nuestro balance de la empresa donde aparece más información sobre los costes de nuestra empresa:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1AtQXoodr-H8QpyliwpC4849Tw5uZcNPkmDyVsfvRyZ8/edit?gid=1797494540#gid=1797494540>



		41	808
		(45)	180
		(266)	(184)
		(599)	(1,411)
	283	276	843
	4,186	14,355	12,380
	0	(1,000)	0
stock issued	208	660	544
stock repurchased	(1,042)	(5,052)	(2,976)
stock cash dividends paid	(1,683)	(1,363)	(3,024)
cash used in financing	(2,513)	(6,751)	(5,382)
			(7,390)
property and equipment	(498)	(491)	(934)
of companies, net of			
ed, and purchases of			
and other assets	(8,627)	(69)	(9,502)
investments	(10,047)	(5,896)	(21,346)
investm	6,061	1,836	8,886
	7,835	2,603	15,371
			4,030