

FUNTSEZKO SOBIETATEAK

Askotariko arrazoiengatik ezar ditzake itunak enpresa batek:

- ARRISKUAK MURRIZTEKO:

1. Lehenik eta behin, identifikatu eta ebaluatuko ditugu gure enpresan dauden arriskuak. Kontutan hartuko ditugu psikologoek aurre egin behar dieten arriskuak. Adibidez, lan kargak, lan ingurunea eta ikasleen egoera emozionalak.
2. Arriskuen ebaluazioaren emaitzak oinarri hartuta, prebentzio-plan bat garatuko dugu. Plan honetan, arriskuak murrizteko neurriak eta jarduerak zehaztu beharko ditugu.
3. Langileei, bereziki psikologoei, formakuntza eta informazioa emango diegu arriskuen prebentzioari buruz. Honek barne hartzen ditu larrialdi-protokoloak eta arrisku egoeretan nola jokatu.
4. Langileen osasuna aldian-aldian zainduko dugu. Psikologoek kasuan, estresaren eta lan-kargaren eragina kontrolatzea oso garrantzitsua da.
5. Beharrezkoa bada, kanpoko prebentzio zerbitzuak kontratatuko ditugu. Hauek arriskuen ebaluazioa eta prebentzio-neurriak ezartzen lagun dezakete.
6. Langileen parte hartzea sustatu eta komunikazio-kanalak irekiko ditugu. Langileek, arriskuak identifikatzeko eta prebentzio neurriak hobetzeko.

- BALIABIDEAK ESKURATZEKO:

- Ez ditugu baliabide askorik behar, esate baterako pertsonak eta psikologoak bakarrik. Baina klase beharren bat elkarriketarako edukitzeko eta ikastolan kokapen bat edukitzeko.

- ADIBIDE PRAKTIKOA

- Taldeko kide bakoitzaren funtzioa betetzea. Izango direla psikologoa eta behar duena