

Desgaitasuna duten pertsonak lan-bilaketan aurkitzen dituzten zailtasunak hainbat faktoreri zor zaizkie. Lehenik, iritzi aurreiritziak daude; enpresa askok pentsatzen dute desgaitasuna duten pertsonen produktibitatea mugatua dela, edo egokitzea konplexua izango dela. Bestetik, irisgarritasun-falta dago: enpresa askok ez dituzte ingurune fisikoak eta digitalak desgaitasunak dituzten pertsonentzat egokituta. Gainera, lanpostuetarako prestakuntza eta gaitasunen hobekuntza falta izan daitezke, desgaitasun espezifikoetara egokitutako programak mugatuak direlako.