

### 3. PIEZA. SOCIEDADES CLAVE



Nuestra empresa tiene como principales fortalezas:

1. Amplio y consolidado equipo multidisciplinar compuesto por profesionales de contrastada experiencia y valía.
2. Como seña de identidad, una también amplia y consolidada experiencia de trabajo junto a una serie de asociaciones de la provincia de Araba que trabajan desde hace muchos años en la acogida, acompañamiento e inserción sociolaboral de personas inmigrantes y colectivos en riesgo de exclusión social tales como Cáritas, Cruz Roja y otras.

Así nuestra empresa cuenta con varios acuerdo de colaboración con estas asociaciones que permite disponer de un conjunto de personas con experiencia y capacitadas en labores tales como:

1. Acompañamiento a personas mayores.
2. Labores de cuidados a personas mayores.
3. Tareas de limpieza doméstica.

Nuestro trabajo y colaboración con estas asociaciones acentúa nuestra responsabilidad social como empresa y supone un rasgo más diferenciador de nuestros servicios frente a otras empresas.

Además de este innegable valor social, contar con el apoyo de estas asociaciones nos permite disponer de una serie de recursos humanos disponibles que pueden hacer frente a necesidades de este personal por parte de nuestros clientes que son las propietarias/directoras de las residencias de personas mayores. En la provincia de Araba, tanto Cáritas como Cruz Roja son las organizaciones de referencia, con mayor presencia y cuentan dentro de sus estructuras, con un importante número tanto de personas voluntarias como de personas usuarias de origen inmigrante en situación de búsqueda de empleo.

Los acuerdos con estas asociaciones nos permitirá disponer de una serie de recursos humanos disponibles para atender las necesidades en personal que nos dirijan las residencias.

Los principales socios son las asociaciones de mujeres inmigrantes, en el ámbito social, nos vamos a apoyar mutuamente para de esta forma facilitar los recursos de nuestra empresa. Las personas mayores pueden mejorar o apoyar su enseñanza del castellano, hábitos, cultura de España, como socializamos aquí, para que todo esto las sirva para reinsertarse al mercado laboral, a estas mujeres y a su vez pueden realizar acompañamientos a estas personas mayores para que el tiempo que pasen juntos también sea de utilidad para ambos. Así desmontamos estereotipos a las personas mayores hacia las personas inmigrantes y tejen nuevas relaciones y refuerzo.

**FUNCIONES DE NUESTRO EQUIPO:**

- **EDUARDO:** Responsable del área de programación de actividades (cognitivas, motrices...)
- **DIEGO:** Supervisor y coordinador del ámbito sanitario, porque dispone de una formación de grado en enfermería
- **EIDER:** Marketing y contabilidad. Experiencia en el ámbito de la hostelería.
- **AURI:** Responsable área de recursos humanos coordinación con las organizaciones sociales, Responsable del área en logística.

<b>Alianzas</b>	<b>Proveedores</b>
- Caritas	- Asociaciones, personal humano para acompañamiento y logística en actividades.
- Cruz Roja	- ETT para la contratación de profesionales, según la demanda.
- Berakah	
- Ayuntamiento	

Estas alianzas nos permiten situarnos como un referente a la hora de favorecer la interacción de personas mayores con población en muchos casos foránea, tejer relaciones y tender puentes.