

ESTRUCTURA DE COSTES

La estructura de costes se compone de todos los costes que implica sacar adelante un modelo de negocios. Todos los procesos detallados implican una serie de gastos que nuestra empresa debe ser capaz de afrontar. Esta estructura se diferencia entre costes fijos, costes variables, costes directos e indirectos.

Los costes fijos serían aquellos que se mantienen iguales sin tener en cuenta la cantidad que se produzca de ese producto. Por ejemplo, en nuestro caso, sería el alquiler del local, el cual nos costaría alrededor de 2.500€ al mes. Además, el seguro que tenemos contratado en caso de problemas como incendios o inundaciones nos costaría 1.300€ aproximadamente. Los sueldos de los trabajadores también entrarían dentro de los costes fijos, serían 1.250€ por persona al mes. Por último, en cuanto al gasto en luz, agua y gas nos gastaremos unos 2.000€ al mes en total.

Los costes variables son aquellos que varían dependiendo de la cantidad de material utilizado en la producción, en el caso de nuestra empresa sería la cantidad de material necesario para cumplir con nuestro servicio. En primer lugar tenemos la maquinaria, en la cual incluiríamos los diferentes tractores, excavadoras, camiones, etc., para la recogida de residuos. Esta maquinaria será adquirida a través de un renting a la empresa Altrac, que nos costará unos 50€ la hora por tractor. En segundo lugar encontramos el transporte, ya que nos tendremos que desplazar a la localidad en la que se encuentre nuestro cliente. Es por ello que teniendo en cuenta las autopistas y la gasolina, nos saldría por vehículo unos 2,50€ por kilómetro.

Costes directos son aquellos que están vinculados con la ejecución de nuestro servicio, por tanto, puede identificarse con facilidad la cantidad de ellos que corresponde a cada servicio que realizamos. En el caso de nuestra empresa son los trabajadores que cada día se trasladan y hacen su trabajo para ayudar a mejorar la situación de los bosques. Por otro lado, también podríamos incluir el alquiler de la maquinaria, gasolina, servicio de limpieza de la oficina, etc.

Para finalizar, encontramos los costes indirectos. Estos consisten en los trabajadores que afectan a la empresa en su conjunto. Aquí encontramos los diferentes sueldos del personal de limpieza del establecimiento, los jefes, los contables, los abogados, etc., los cuales tendrían un sueldo aproximado de 1.500€ mensuales. Este puede

variar dependiendo del rango en el que se encuentren en nuestra empresa. Además, encontramos los gastos del local, es decir, el pago del alquiler, el agua, electricidad etc.

Aquí les facilitamos una tabla la cual les proporciona los costes de una forma más visual:

Costes fijos	Costes variables	Costes directos	Costes indirectos
-Alquiler: 2.500€ mensuales -Seguro: 1.300€ anuales -Sueldos: 1.250€ por trabajador -Luz, agua, gas: 2.000€ mensuales	-Maquinaria: 500€ -El transporte hacia la localidad que debemos limpiar: 2,50€/km (cada vehículo)	-Sueldos de los trabajadores que realizan el servicio: 1.250€ por trabajador	-Sueldo de los de limpieza, jefes...: 1.500€ por trabajador

A modo de ejemplo, vamos a plantear una estimación de los costes fijos, los costes variables unitarios y el precio que generaríamos en el primer año para conocer el umbral de rentabilidad, es decir, volumen de ventas que tiene que realizar la empresa para cubrir sus costes, tanto variables como fijos. Por tanto, con esta cifra de ventas, la empresa ni pierde ni gana.

Nuestra empresa Clean Forest ha tenido unos costes fijos anuales de 74.050€ repartidos entre el alquiler que serían 30.000€; el seguro, 1.300€; los sueldos de 15 trabajadores, 18.750€; luz, agua, gas, 24.000€. Además, tendríamos unos costes variables unitarios de 10.000€. Por último, el precio medio de nuestro servicio es de 15.000€ suponiendo que se han limpiado 15 hectáreas. Teniendo en cuenta estos datos y realizando el umbral de rentabilidad, la cantidad de servicios que debemos realizar para cubrir los costes y obtener beneficio es de 15 servicios anuales.

En conclusión, la estructura de costes de nuestra empresa se divide entre los costes fijos, es decir, el alquiler del local, el seguro, los sueldos y los gastos de luz, agua y gas. Por otro lado, dentro de los costes variables entraría la maquinaria y el transporte utilizado. Los costes directos son los sueldos de los trabajadores que realizan el servicio. Además, los costes indirectos son los sueldos de los de limpieza, mantenimiento, jefes etc. Por último, en base a la estimación realizada deberíamos de ofrecer 15 servicios para empezar a generar ingresos.