



## ESTRUCTURAS DE COSTES

- **¿Cuáles son las cosas más importantes que debéis hacer para que vuestro proyecto funcione?**

Para que Wanda cumpla con sus objetivos debe contar con una composición tecnológica de alta velocidad al igual que de buena calidad. Sin embargo, lo que distingue a Wanda de otros asistentes es la multitud de servicios que se pueden programar dependiendo de las necesidades del consumidor.

Para poder comenzar con este proyecto, desde dirección nos vamos a apoyar en la subvención del año 2022 para las empresas cofinanciadas por el fondo europeo de desarrollo regional (FEDER).

Al ser jóvenes emprendedores, nuestro proyecto necesita más financiación de la que podemos dar y es por ello que con ayuda de la junta, además de minimizar los costes de producción y almacenamiento, cabe la posibilidad de crecer como empresa.

La posibilidad de que salga al mercado debe producirse la programación de la misma, donde todos sus elementos serán configurados con un algoritmo. Siendo este último producido por un programador de nuestro equipo de empleados, ya que como se menciona anteriormente el montaje del producto es realizado por una empresa colaboradora. Variando el sueldo del trabajador en cuestión entre los 600 y los 700 euros por trabajo.

Antes de esto el coste del montaje de la pulsera en sí oscila en ().

Una vez se hayan producido, su almacenamiento dependerá de la cantidad de pulseras que sean demandas, al menos durante los primeros años, ya que ofreceremos a clínicas y a residencias lotes para sus clientes. De esta manera, aunque haya cancelaciones de pedidos estos quedarán como stock en el almacén.

El diseño de nuestra página web es producido por un programador gráfico y diseñador que al necesitar publicitarse nos rebajaría el precio a unos 1000, ya que poniendo su nombre le estaríamos dando visibilidad y posibilidad de nuevos proyectos en un futuro.

Por último, nuestros trabajadores cuentan con horarios laborales de media y completa jornada, ya que buscamos que sean productivos durante su estancia en la empresa y que aporten y ayuden a innovar. Por ello, los sueldos van acorde a las horas fichadas y a parte cuentan con suplementos en su nómina que juegan como incentivos para que así mejoren su rendimiento.