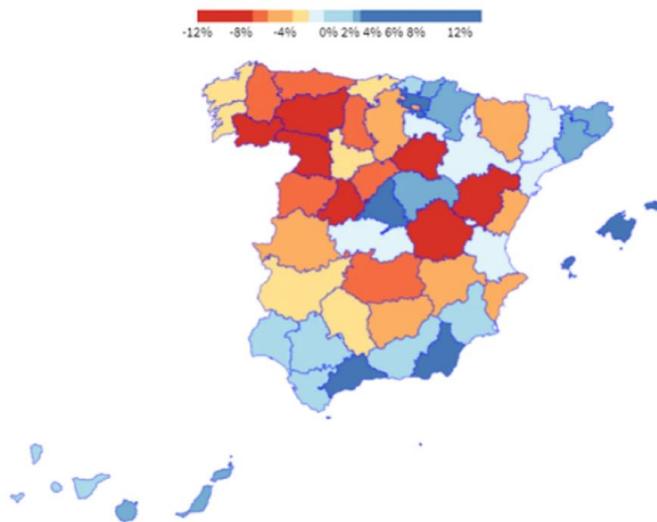


## Introducción

Somos cinco emprendedores que tras habernos preocupado por los problemas acontecidos en nuestro país, hemos identificado dos problemáticas que inquietan a nivel nacional y sobre todo autonómico, la primera y más relevante es la despoblación rural, pueblos con grandes parajes naturales y cantidad de actividades por desarrollar se están vaciando, las cifras son crudas, **58 de los 225 pueblos que conforman la provincia de Valladolid cuentan con menos de 100 habitantes**. Cifra que se agrava si ampliamos nuestra mira a nivel nacional, El 45,27% de los pueblos de España están en riesgo de desaparecer.

### Evolución de la población en la última década Provincias que han ganado y perdido población desde 2010



La segunda problemática viene dada por las cifras de paro, no siendo actualmente preocupante, las encuestas del CIS siguen colocando el **paro como la principal inquietud de los españoles** ya que el 59,8% de los encuestados se preocupan por esta problemática. En parte, debido a la actual recesión, las personas son cada vez más conscientes de la importancia que supone contar con un trabajo y vivienda estable de cara a un futuro.

En base a estos problemas buscamos poner en contacto a oferentes y demandantes de empleo dentro del mundo rural, ayudando a las personas a encontrar una propuesta de vida ajustada a sus necesidades regalando con ello vida a los pueblos que día a día se encuentran más cerca de la despoblación.

## 1. Proposición de valor

### ¿QUÉ BUSCAMOS?

Ayudar a las personas a encontrar un empleo y a las empresas a mejorar su competitividad a través del talento. Tenemos soluciones tanto para empresas como para las personas, adaptándonos a su tamaño, sector, actividad y características. Queremos dar el trabajo que cada uno necesita poniendo a disposición de los usuarios, consultores que lo ayuden a cumplir con su objetivo profesional. Para llevar esto a cabo te acompañaremos durante todo el trayecto, respondiendo todas las dudas y atendiendo tus consultas en todo momento. También nos comprometemos con el medio rural, dando vida a los pueblos que día a día se encuentran más cerca de la despoblación.

Nos interesamos y prestamos atención a la situación personal de los usuarios y sus objetivos laborales. Atendiendo a las distintas situaciones de cada uno; dando oportunidades a gente sin experiencia laboral, usuarios con el tiempo justo que necesite un horario flexible o una jornada a tiempo parcial, un empleo con un contrato indefinido para usuarios que buscan una estabilidad laboral o bien poner en marcha nuestros recursos para aquellos que necesiten una reincorporación al mercado laboral.

Nuestro equipo desea cumplir con variedad de aspectos como; ayuda a negocios con el reclutamiento, selección y contratación de recursos para la empresa. Selección y evaluación de talento identificando y encontrando personas con habilidades y estudios que se adecuen a la empresa. Consultoría acompañando a las empresas en sus procesos de cambio y gestión de recursos humanos y materiales.

Sabemos lo que vale el trabajo y somos conscientes de la necesidad de las empresas rurales por encontrar trabajadores y viceversa. Ofrecemos el entorno y la oportunidad

ideal para que las personas y empresas puedan desarrollar sus fortalezas, captar las oportunidades y con ello cumplimentar sus objetivos.

Para ofrecer una solución justa a los problemas de desempleo, ponemos a disposición de los usuarios y empresas nuestra página web, y nuestra app, apoyándonos en las redes sociales para encontrar la oferta de trabajo ideal para cada usuario.

Pensamos que nuestro proyecto cuenta con cabida en el mercado debido al análisis de las fuerzas de Porter el cuál, nos señala que a pesar de existir competencia fuertemente asentada en el sector relacionado con los sites de empleo, esta no cuenta con la mayor parte de las ofertas de trabajo existentes en España registradas en sus bases de datos, sin contar con que la mayoría de ofertas de empleo que finalmente llegan a ser prosperas se encuentran a través de redes sociales como LinkedIn o simplemente hablando de forma directa con la empresa empleadora, asimismo, los trabajos que ofrecen los principales portales de empleo están más relacionadas a ocupaciones temporales o estacionales y carecen en muchas ocasiones de un criterio realista por parte de las empresas, dejando de lado a personas que estando capacitadas para el puesto de trabajo no cumplen los requisitos y son directamente rechazados.

Esto nos lleva a pensar que hoy en día el sector de los sites de empleo se encuentra aún **fragmentado y con muchos puntos a desarrollar e innovar** por lo que nos resulta tremendamente atractivo emprender en él. Al darnos cuenta de esto nos hacemos una primera pregunta ¿dónde está el empleo?, tras descubrir que la mayoría de las ofertas se concentran en Madrid y Barcelona nos surge la segunda pregunta ¿qué pasa con las personas que no quieren vivir en estas ciudades? Gracias a estas dos cuestiones nace nuestra empresa, siempre bajo la premisa de:

***Ser fieles a ofrecer un trato personal y regalar una visión más joven y fresca a quien necesite desarrollar sus ideas y proyectos en el mundo rural***

## Cualidades emprendedoras de la UE:

Las competencias del emprendedor, consideradas por la UE que nuestro grupo posee y aprovecha a su favor son las siguientes:



Dentro del área de ideas y oportunidades, nuestra mayor competencia es la **visión**, la cual nos permite imaginar el futuro para poner en práctica nuestras ideas. Podemos imaginar a un nivel avanzado debido a que podemos usar nuestra comprensión del contexto para identificar diferentes visiones estratégicas que nos permitan crear valor en las zonas rurales del municipio.



Dentro del área de los recursos, nuestras mayores competencias son la **motivación y perseverancia**, las cuáles nos permiten; tener determinación tanto para convertir nuestras ideas en acciones como para resistir factores como la presión, adversidad o fracasos temporales. Somos capaces de tener determinación a un nivel intermedio que nos permita poner esfuerzos y recursos para superar los desafíos y lograr las metas personales y de equipo.



Dentro del área de pasar a la acción, nuestra mayor competencia es el **manejo de la ambigüedad, incertidumbre y riesgo** en aspectos como la situación de desempleo

existente, esto permite a nuestro grupo tener determinación a la hora de tomar decisiones sin tener una información del todo completa o pese a no tener constancia del resultado exacto.

Esto no quita que nuestro grupo no pruebe las distintas ideas y prototipos a nuestro alcance para minimizar los riesgos y fallos. Tenemos la capacidad de hacer frente a la ambigüedad e incertidumbre a un nivel avanzado debido a que somos capaces de reunir diferentes puntos de vista para tomar decisiones fundadas cuando el grado de incertidumbre es alto.

## Vinculación con la agenda 2030

Nuestra app se corresponde con los objetivos 8 y 9 de la agenda 2030.



Este primer objetivo consiste en ofrecer trabajo de calidad que salvaguarde el crecimiento económico. Desde nuestra empresa ayudamos a pequeños negocios de la provincia a potenciar su economía a través de una mayor accesibilidad al empleo, a la vez que fomentamos a los habitantes que residen en los pueblos de Valladolid a encontrar un trabajo más cercano a su residencia para reducir el número de desplazamientos contribuyendo a una mejora en la emisión de combustible fósiles.



El segundo objetivo hace referencia a la industria, innovación e infraestructura ofreciendo una vía sostenible para acercar a las empresas rurales los recursos humano necesario a fin de dar rienda suelta a las fuerzas económicas dinámicas y competitivas que generan el empleo y los ingresos de estos mismos.

