

FUNTSEZKO BALIABIDEAK

1) GIZA BALIABIDEEN PLANA

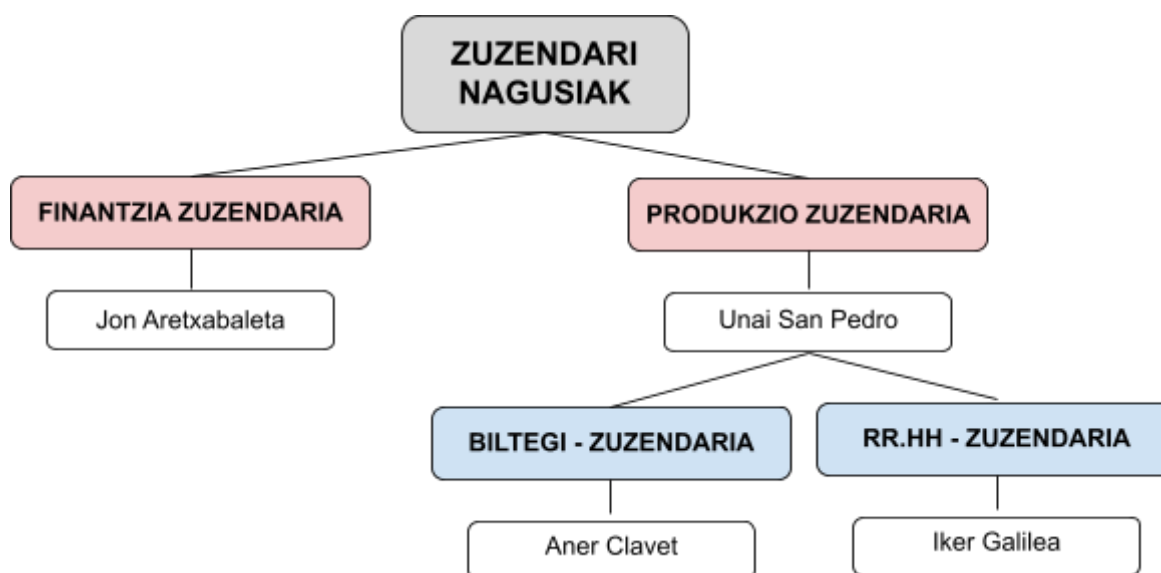
Autoritate mailari dagokionez Jon eta Unai izango gara enpresaren arduradun eta bazkide nagusiak, eta Aner eta Iker bakoitzak kargu garrantzitsu bat eukiko dute, baina azpi-mahi batean.

Jonek, zuzendari nagusiaz gain, finantzia zuzendaria izango da, zenbakiekin trebea da eta esperientzia du sektore horretan. Finantza zuzendaria arduratzen da enpresaren finantzak kudeatzeaz, estrategia finantzarioa zuzentzeaz, eta erakundearen fiskalitatea eta baliabide ekonomikoak optimizatzeaz, inbertsio eta politika hedakorren iraunkortasuna, likidezia eta bideragarritasuna bermatuz.

Unai, bestalde, ez da hain ona zenbakiekin baina oso ondo ezagutzen du enpresaren funtzionamendua eta horregaitik produkzio zuzendaria izango da. Produkzioko zuzendari bat arduratzen da langileak erakundearen alderdi teknikoarekin integratzeaz. Bere langileen zereginak planifikatzen ditu, enpresan errendimendu-maila onenak lortzeko eta, beraz, produktibitate-maila handiagoa lortzeko. Horrez gain, Aner eta Ikerren nagusia izango da, nor biltegi zuzendaria eta giza baliabide zuzendaria izango dira.

Aner izan zen ideia bururatuta eta disenatu zuena, horregaitik biltegi zuzendaria da, langileak bigilatzen eta guztia ondo ateratzea egiaztatzen. Biltegiko burua arduratzen da biltegi batean gertatzen den guztia gainbegiratzeaz. Bere egitekoa konpainiaren materialak eta produktuak hornitzeko, ordezkatzeko, biltegitratzeko eta banatzeko jarduerak planifikatzea, zuzentzea eta koordinatzea da.

Eta amaitzeko Iker enpresako RR.HHa izango da, hau da, giza baliabide zuzendaria. Giza baliabide zuzendariak enpresen bertan lan egiten duten pertsonekin lotutako guztia kudeatzen du. Horren barruan sartuko lirateke erreklutamendua, hautaketa, kontratazioa, onboarding edo ongietorria, prestakuntza, sustapena, nominak eta kaleratzeak.



Enpresan, erabakiak hartzeko, lau sozioen artean batzar bat antolatzen da eta bozketak egiten dira. Hasteko, garrantzitsua da erabakiak hartzeko unean datu fidagarrietan oinarritzea, eta ez bihozkada

soiletan. Lantaldean edo enpresatik kanpo informazioa bilatzea beharrezkoa da erabaki estrategikoak hartzeko. Ereba, oso garrantzitsua da aukera posible bat baino gehiago aurkitzea negozio-erabaki garrantzitsuak hartzen diren kasuetan, inplikaturako pertsonen behar desberdinak izan ditzaketelako betetzen duten rolaeren arabera. Hori egin ostean, aukera bakoitzaren abantailak eta desabantailak identifikatu behar dituzu, eta aukera horiekin lotutako alternatibak ezabatu, balizko ondorioak ebaluatzeko. Eta amaitzeko, lortutako informazio guztia biltzea eta erabakiak inplikaturak nola eragin diezaikeen aztertu behar dugu. Garrantzitsua da kontuan hartzea batzuetan erabaki zuzena ez dela alternatibetako bat, baizik eta aukera desberdinak konbinatzea ere. Eta hau egin eta gero, lau bazkideak batera elkartu eta bozkaketa egin, baina ez da bozkaketa arrunta. Sozioen botoen artean Jon eta Unairen botoak enpresaren %100an, %30eako da bakoitzak. Anerrena orde %25koa izango da, eta Ikerrena %15koa.

Enpresa honetan ez da edonor kargu hauetara heltzen, kargu garrantzitsuak dira non eskatzen dira titulazioa altuak eta esperientzia asko. Lan postu garrantzitsuak izaterakoan, soldata handiak daude postu hauetako langileetarako.

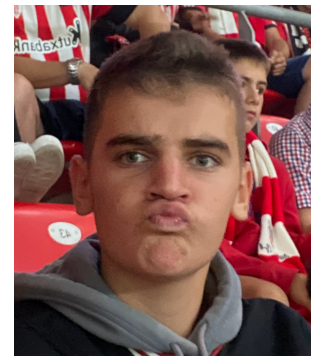
Hasteko, Jon finantzia zuzendaria da, eta postu horretara heltzeko ez da erreza izan. Jonen batxilergoa amaitzerakoan, unibertsitatera sartu zen doble grado batean, ADE eta ingenieritza mekanikoan, bost urteko karrera izan zen, eta amaitzerakoan master esberdinetan espezializatu zen, MBA (Master Business Administration) eta Finantzetako Unibertsitate Masterra. Master hau ikasten duten ikasleek lan egiten duten ikurren aurrezteko eta inbertitzeko gaitasuna ere aztertu eta kudeatu ahal izango dute. Master hau finantza-sektorean lan egin nahi duten pertsonentzat da batez ere. Aseguruaren sektorean sartzen da. Lau urte iraun zuten bi master hauetan. Eta honen ostean hasi zen lan egiten Amaki bastoiaren proiektuan. Lan postu honetan, enpresaren zuzendari nagusia izatean, eta finantzia zuzendari izatean, bere soldata, 2.300€koa da lehenengo urtean, eta iribaziaz igotzen denean, soldata ere. Lauron sozioak izaterakoan, kontratu mugabea eukitzea da ideia hobereana. Kontratu mugagabearen iraupena, izenak berak adierazten duen bezala, mugagabea izango da. Hau da, iraupenari dagokionez mugarik ezartzen ez zaion iraupena da, horrela ez dira egon behar kontratuak aldatzen urtero edo bost urtero. Langile bakoitzari soldatas aparte segurtasun soziala ere ordaindu behar da, eta hau soldataren arabera kalkulatu da. Adibidez, Jonen kasuan, enpresak ordaindu beharreko Gizarte Segurantzaren zatia honako hau izango litzateke: Kontingentzia arruntak: % 23.60, kontratu mugagabe baterako langabezia-tasa orokorra: % 5.5, fogasa (Soldata Bermatzeko Funtza) % 0,20, lanbide Heziketa: % 0,60. Orduan, Gizarte Segurantzaren portzentaia langileen soldatan %29.9koa izango zen. Jonen kasuan, 2.3000€ko soldata eukinda, 687,7€ Gizarte Segurantzara joango lirateke.



Unai, produkzio zuzendaria, postu horretara heltzeko lan esko egin du, eta urte asko egon da ikasten. Unibertsitatera sartzerakoan, doble grado batean sartu zen, ekonomia eta kudeaketa, bost urteko karrera izan zen, eta amaitzerakoan master esberdinetan espezializatu zen, MBA (Master Business Administration) eta ereba Matematika Aurreratuak Master Ofiziala. Matematika Aurreratuak masterra batez ere teknologia-, finantza- eta informatika-sektoreetako enpresetan espezializatuta dago. Ikasketa guztiak amaitzeko zortzi urte iraun zuen, eta amaitzerakoan Amaki

proiektua sortu zuen bere sozioekin batera. Unai, soldatari begira, Jonen soldata berdina eukiko du, bere soldata 2.300€koa da lehenengo urtean, eta iribaziaz igotzen denean, soldatak ere. Gure empresa ikusta, eta Unairen beste karguak kontuan artzen, hori izango da bere soldata. Lehen esan dugun bezala, guztiok kontratu mugagabea izango dute, eta Unairen kasuan Gizarte Segurantzari buruz hitzegiten, Jonen kasuaren berdina izango da. Parametro guztia kontuan hartuta, soldata 2.3000€ko soldata eukinda, 687,7€ Gizarte Segurantzara joango lirateke.

Aner, bestalde, ez dauka Jon eta Unai bezalako lan postu hain garrantzitsua, baina onura handikoa da berea. Anerrek guztion artean buru sortzaileena dauka, eta buru hau hemon zuen proiektu honen ideia. Horregaitik, Aner da proiektua hoberen ezagutzen duena, eta hau ikusita bera da nor arduratzen da biltegiak eta fabrikazioaz. Aner da biltegi zuzendaria. Konpainia bateko biltegi arduraduna goi-mailako hezkuntza duen pertsona izan ohi da, batez ere unibertsitate-titulua dutenak (oro har, ekonomikoak, enpresakoak edo ingeniartzakoak) eta, gainera, logistikan espezializazioen bat izatea da normalena. Kasu honetan, horrela da. Anerk postu honetera heltzeko, batxilergoa amaitzean, sartu zen goiko mailako ikasketetara, goi mailako ingeneritza mekanikozko gradu batera. Ingeneritza Mekanikoko Graduak makinak fabrikatzeko, ekipo mekanikoen instalazioak diseinatu, eraiki, instalatu eta konpontzeko eta ibilgailuen motorrak hobetzeko gaitasunak garatzeko aukera emango dizu. Eta aparte, logistikako eta eragiketen zuzendaritzako master bat egin zuen. Unai (Aner eta Ikerren nagusia dena) pentsatzen du ezin dugula euki inor prestatuago Aner baino postu horretan. Anerren soldata, nahiz eta enpresa eta produktuaren fundadore bat izan, ez da Jon eta Unairena bezain altua, zeren eta ez dauka lan postu hain garrantzitsua, orduan soldatentzako dauden irabazietatik %20 izango da, bere soldata 2.600€koa da lehenengo urtean, eta iribaziaz igotzen denean, soldatak ere. Aner fundadorea izaterakoan eta langile fidela eta ezinbesteko denez, zenbaki horretara heltzen da bere soldata, eta . Kontratuari buruz hitz egiten, besteena bezala kontratu mugagabea da, eta bere kasuan Gizarte Segurantzako gastua ez da hain altua. %29.9a kontuan hartzen bere 1.6000€ soldatari aplikatuz, Gizarte Segurantzari 478,4€ joango dira.



Eta amaitzeko azken bazkidea, Iker. Ikerrek, Aner bezala ez dauka lan postu hain altu bat, baina hori ez du esan nahi ez dela garrantzitsua, bere lan postua RR.HH zuzendaria da, hau da giza baliabideetako zuzendaria. Ikerrek lan postu honetera heltzeko, besteak bezala batxilergoa atera zuen, eta horren ostean gradu bat atera zuen. Zenbait gradu edo karrerak giza baliabideetan lan egiteko gaitasuna ematen dizute. Horien artean dago Lan Harremanen eta Giza Baliabideen Gradua. Guztiek dituzte gai hauek komunean: Ekonomia, Zuzenbidea, Soziologia, Psikologia, Enpresen Administrazioa eta Lan Harremanak. Eta hori izan zen Ikerrek ikasi zuena, Lan Harremanen eta Giza Baliabideen Gradua. Guztiok gradu edo karreraren ostean masterrak atera zituzten, Iker izan ezik. Ikerri gehiago kostatu zitzaion batxilergoa eta karrera atertzea eta ez zuen denborarik euki masterrak ateratzeko eta lan egiten hasi zen amaitzerakoan. Ikerrek, lau sozioen artean soldata baxuena dauka, bere soldata 1.300€koa da lehenengo urtean, eta iribaziaz igotzen denean, soldatak ere. Kontratua, guztiok bezala mugagabea da, eta Gizarte Segurantzari hemon beharreko dirua Ikerregaitik laurion baxuena da. 1.300€ren %29.9 a 388,7€ izango zen, eta hori da Ikerren Gizarte



Segurantzaren kostatuko zuena. Denon kasuan, bigarren urtean irabazi asko eukitzean, soldatak bikoiztuko dira, eta Gizarte Segurantzari ordaindu beharrekoa ere bai.

Zuzendarien aparte, jende gehiago eukiko dugu lanean, bost pertsona biltegian eukiko ditugu, nortzuk lehen urteetan soldata minimoa irabaziko dute, 1000€, eta seigarren pertsona bat eukiko dugu furgoneta batekin eskariak entregatzen, hau ere bai 1000€ irabaziko ditu hilabetero. Hauek Gizarte Segurantzari portsentzia aplikatzen 299€ joango dira Gizarte Segurantzari.