



## DIYUCA



Lucía Ramírez Villaverde, Sara Antiglesias Montañez, Erin Vitas Ordoñez y Leire Monge Cerrada

## ÍNDICE

1. QUIENES SOMOS -----	
2. RESUMEN DEL PROYECTO -----	PÁG.
3. ANÁLISIS ESTRATÉGICO: -----	PÁG.
2.1. MISIÓN DIYUCA -----	PÁG.
2.2. MISIÓN DIYUCA -----	PÁG.
2.3. VALORES DIYUCA -----	PÁG.
4. DAFO -----	PÁG.
5. DENOMINACIÓN DE LA EMPRESA -----	PÁG.
6. FORMA JURÍDICA -----	PÁG.
7. LOCALIZACIÓN DE LA EMPRESA -----	PÁG.
8. ESTRUCTURA DE COSTES -----	PÁG.
7.1. COSTES FIJOS O VARIABLES-----	PÁG.
7.2. COSTES FIJOS E INDIRECTOS-----	PÁG.
9. PUNTO MUERTO O UMBRAL DE RENTABILIDAD. -----	PÁG.
10. FUENTES. -----	PÁG.

## **¿QUIÉNES SOMOS?**

Somos Sara Iglesias, Erin Vitas, Lucía Ramírez y Leire Monge, y somos alumnos de 2º de Bachillerato del Colegio Nuestra Señora del Carmen Indautxu.

En la asignatura de FAG (Fundamentos de Administración y Gestión) nos ha sido dada la oportunidad de crear un proyecto que se basa en desarrollar un plan de negocio para una empresa creada por nosotras. El objetivo de esta asignatura es crear una empresa desde cero que muestre nuestras ideas creativas y potencie y amplíe nuestro conocimiento actual sobre el ámbito empresarial.

En nuestro caso, hemos creado una empresa cuyo objetivo es que los alumnos mantengan el ritmo escolar adaptándose a sus necesidades. Esta empresa cuenta con una plantilla de profesorado que cuenta con una amplia gama de tecnología que se pondrá a disposición de todos los alumnos.

Elegimos emprender esta iniciativa ya que, vemos la necesidad de un cambio en este ámbito formativo de los niños y niñas que lo necesitan.

Otra de las razones, ha sido que una de las integrantes de este grupo ayudó a personas con necesidades especiales y apreció una mejora y unos buenos resultados.

## **RESUMEN DEL PROYECTO**

Nuestro proyecto consiste en facilitar unos servicios adaptados a las necesidades de niños y niñas. Traslado de nuestros servicios tanto a hospitales como a hogares si es necesario, debido a sus necesidades, circunstancias o situaciones.

Nuestro itinerario consta de clases presenciales siempre que sea posible y si hay alguna dificultad como la pandemia se harían las clases online. Llevaremos nuestros servicios a los hospitales situados en Basurto, el Hospital de Cruces, San Eloy en Barakaldo y Quirón.

En nuestras clases intentaremos agrupar los niños de un rango de edad parecido (con un máximo de diferencia de 3 años) así poder impartir la materia de una manera equilibrada y en consecuencia, sacar el máximo provecho de profesorado y alumnado.

## **ANÁLISIS ESTRATÉGICO**

### **MISIÓN DIYUCA**

Diyuca es una S.L.L. que se dedica a contribuir al desarrollo humanístico y formativo de los profesionales del futuro prestando atención integral e integrada a las necesidades sanitarias, sociales y educativas de la población, poniendo a disposición de los alumnos una amplia oferta formativa de especialización.

Diyuca quiere lograr una equidad en cuanto a posibilidades para acceder a una educación justa e igualitaria, independientemente de su condición de salud pudiendo acceder en un futuro al mercado laboral.

Diyuca tiene como objetivo que los alumnos mantengan el ritmo escolar adaptándose a sus necesidades. Esta empresa cuenta con una plantilla de profesorado que cuenta con una amplia gama de tecnología que se pondrá a disposición de todos los alumnos.

### **VISIÓN DIYUCA**

Queremos ser una institución referente para otras instituciones educativas que tengan como objetivo la educación para niños hospitalizados o con necesidades especiales, así como hace esta empresa. Esperamos que nuestra empresa se amplíe lo máximo posible ofreciendo nuestros servicios a la población.

La visión de la empresa es conseguir reconocimiento nacional y así formar al máximo de estudiantes posible, bajo nuestros valores.

## **VALORES**

- **Respeto:**
  - El respeto tanto en las relaciones entre los trabajadores, como en las interacciones con los clientes y los proveedores, es vital para el desarrollo y la eficacia de nuestra empresa.
  
- **Igualdad de género:**
  - En nuestra empresa, todas las personas, tanto trabajadores como clientes, son tratadas, valoradas y apreciadas por igual, sin tener en cuenta su género.
  
- **Responsabilidad social:**
  - Somos una empresa dinámica, que intenta colaborar en la medida de lo posible a que nuestro entorno y sociedad sea un poco mejor, por ello nos comprometemos con las políticas de calidad, seguridad, salud laboral y medio ambiente. Lo que no solo queremos mantener sino que pretendemos que vaya en aumento. Además como institución académica que ayuda a fomentar relaciones personales basadas en la confianza y en el respeto mutuo.
  
- **Innovación:** Desarrollar nuevos sistemas de mejora en el uso de las nuevas tecnologías de enseñanza online, presencial y semipresencial, dependiendo de las necesidades de cada uno de nuestros alumnos, innovando de forma constante para una mejora en la calidad de la formación.
  
- **Calidad:** Renovar y actualizar de forma constante la oferta formativa que ofrece a sus alumnos, siguiendo el proceso de cada uno de los alumnos.
  
- **Compromiso:** Con una sólida ética laboral y humana, integridad y honestidad así como con el cumplimiento de la legislación aplicable y los principios, políticas y estándares.
  
- **Integración:** damos importancia a la integración social los y a los recién llegados.

## **DAFO**

### **¿QUÉ ES?**

Es un estudio de los factores internos y externos que afectan a nuestra empresa, tanto positiva como negativamente.

DEBILIDADES	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>·Somos una organización sin mucha experiencia ya que es una idea innovadora que no ha sido probada antes.</li> <li>·Somos gente joven con poca experiencia laboral.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·Empresas más grandes con objetivos que ofrezcan unos servicios similares a DIYUCA.</li> </ul>
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<ul style="list-style-type: none"> <li>·Juventud.</li> <li>·Ganas y voluntad de trabajar.</li> <li>·Valores claros.</li> <li>·Profesorado bien preparado con gran formación.</li> <li>·Idea innovadora.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·Situación dada por la pandemia.</li> <li>·Necesidad social.</li> </ul>

## **DENOMINACIÓN DE LA EMPRESA**

### ***DIYUCA S. L. L.***

“Educación, Digital y Calidad”.

DIYUCA, es una palabra inspiradora que reúne las bases de nuestro proyecto a la perfección. Una palabra que nos define ya que une el mundo digital y la educación (DIGITAL EDUCATION). Creemos que este nombre va a funcionar bien ya que es un nombre fácil de recordar.

## **FORMA JURÍDICA**

La forma jurídica escogida para nuestra empresa ha sido la Sociedad Limitada Laboral.

Las características de nuestra empresa atendiendo a este tipo de sociedad son las siguientes:

- Habrá 4 socios: Lucia Ramirez, Erin Vitas, Sara Iglesias y Leire Monge.
- La responsabilidad será limitada, es decir que, en el caso de que se contraigan deudas, los socios no responderán con su patrimonio personal, sino al capital aportado.
- El capital aportado a la hora de crear la empresa será de 3.005, 06€, ya que este es el capital mínimo requerido para crear este tipo de empresa.
- La razón social será el nombre de nuestra empresa y las siglas S. L. L. (DIYUCA S. L. L.)

- La forma de tributar será mediante el Impuesto de Sociedades.

Hemos escogido este tipo de forma jurídica para nuestra empresa ya que ha sido en la que más ventajas hemos encontrado y la que más se adapta a las características de nuestra empresa.

Las razones para escoger este tipo de sociedad son las siguientes:

- En primer lugar, esta forma jurídica dictamina que la mayoría de las participaciones de la sociedad deben pertenecer a los trabajadores que desempeñen servicios retribuidos de forma personal y directa, y que tengan una relación laboral por tiempo indefinido. En el caso de nuestra empresa, los socios son trabajadores al mismo tiempo, por lo que cumplimos esta condición.
- En segundo lugar, este tipo de sociedad presenta varias ventajas a la hora de obtener ayudas y subvenciones, como por ejemplo, la capitalización del desempleo para la constitución de este tipo de sociedades. Esto nos será muy útil ya que somos una empresa que acaba de adentrarse en el mercado y no dispone de mucho capital.
- En tercer lugar, el hecho de que la responsabilidad sea limitada nos genera más tranquilidad ya que solo podríamos perder el capital aportado en el caso de que la empresa no fuera bien.
- En cuarto lugar, el capital mínimo necesario para crear este tipo de sociedad se ajusta perfectamente a nuestro presupuesto.
- Por último, este tipo de sociedades se orientan hacia una economía social, creando un clima que fomenta la promoción de los trabajadores en la empresa, factor que consideramos muy importante.

Para registrar nuestra sociedad deberemos acudir al Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales o a la institución competente en la Comunidad Autónoma, ya que a algunas de ellas les ha sido transferida esta competencia. Siendo estos los organismos que certificarán a la empresa como Sociedad Limitada Laboral.

## **LOCALIZACIÓN DE LA EMPRESA**

Nuestra empresa está localizada en Santutxu, en la Calle Zabalbide nº17. Una de las integrantes de la empresa, Erin Vitas Ordoñez, su familia dispone de un local que nos facilita para el desarrollo de nuestra actividad empresarial. Hemos elegido esta localización porque tiene una boca del metro al lado y un colegio, Begoña Ikastetxea, que facilitaría a las familias interesadas el acceso para poder ofrecerles información sobre nuestros servicios. Además, Santutxu es una zona familiar con varios centros educativos.

En nuestro local disponemos de la zona de trabajo de los profesores con tecnología desarrollada. Aquí tenemos el espacio óptimo y necesario para llevar a cabo las clases online que no puedan darse presencialmente y para la organización de eventos, del curso escolar, reuniones etc.

En el caso de que las familias quieran acceder a nuestros servicios se les proporcionará la información necesaria en nuestra sede localizada en Santutxu, en la Calle Zabalbide nº 17.



FUENTE:

<https://static3.elcorreo.com/www/multimedia/201801/12/media/cortadas/seguridad-social-zabalbide-kuSD-U50608093337zNG-624x385@El%20Correo.jpg>

## **ESTRUCTURA DE COSTES**

La estructura de costes se refiere a la proporción que cada factor o servicio productivo representa del coste total o de cada unidad.

### **COSTES FIJOS O VARIABLES**

Hablamos de coste fijo cuando el coste no depende del volumen de producción.

#### **Nuestros costes fijos serían los siguientes:**

- Para una empresa como la de nuestro tamaño precisamos de un local de unos 90 metros cuadrados.
- Como nuestro local está reformado necesitará ser amueblado. Por ello, hemos reservado un presupuesto de 1.500€ para reformas y mobiliario.
- Los gastos dependen del personal y de la actividad. En nuestro caso la empresa está formada por 4 socios y hemos realizado una estimación de los gastos. Los gastos mensuales en suministros serán los siguientes: 150€ en electricidad y 35€ en agua y basuras.
- Aparte de los suministros anteriormente mencionados, al ser una empresa con un fuerte factor tecnológico también tendremos que tener en cuenta el gasto en ordenadores e internet, que dependería de la tarifa pactada con el proveedor. El sueldo para cada uno de los trabajadores de la empresa es de 990€ aproximadamente al mes. Las horas extras serán pagadas proporcionalmente.
- En Diyuca, las condiciones laborales establecidas para los socios de la empresa son de jornada laboral completa de 8 horas diarias, por 260 días laborables anuales.
- Por último, cada trabajador necesitará un ordenador personal para realizar sus labores, licencias digitales y material escolar por lo que invertiremos 4.000€ en total.
- Seguridad Social, formada por 5 profesionales. En caso de mayor demanda aumentaría el número de profesorado.

#### **Los costes variables son los costes que dependen del volumen de producción:**

- Las horas extras de los trabajadores. (15 euros)

<b>COSTES FIJOS</b>	<b>COSTES VARIABLES</b>
Agua y basura --- 35€ Luz --- 150€ Telefonía e internet --- 120€ Material escolar --- 2000€ Costes Fijos Totales --- 2305€	Los salarios se cobran por horas. p=17 cvu=12

## **COSTES DIRECTOS E INDIRECTOS**

Los costes directos son los que se pueden asignar fácilmente a cada producto.

Nuestros costes **directos** serían:

- Material escolar
- Salarios
- Horas extras

Los costes indirectos son los que no se pueden asignar a un producto, ya que afectan al proceso productivo en general o son comunes a varios productos

Nuestros costes **indirectos** serían los siguientes:

- Agua y basura
- Las subcontratas, que serían las empresas de telefonía e internet.

## **PUNTO MUERTO O UMBRAL DE RENTABILIDAD**

Es la cantidad de producción para la cual se igualan los costes totales y los ingresos totales, es decir, que es la cantidad de producción a partir de la cual la empresa empieza a obtener beneficios.

### **SUPUESTOS DE PARTIDA**

- Las horas trabajadas son iguales a las horas lectivas de nuestro alumnado.
- La función de coste total es creciente, continua, afín con ordenada en el origen  
 $=CF, \mu=Cvu: CT = CF + Cvu.q$
- La función de ingreso total es creciente, continua y lineal y su  $\mu=p: IT = p.q$
- $P > CVu$  porque sino la empresa pierde dinero.

$$IT = p \cdot q$$

$$P = 17$$

$$Q = 40$$

$$CT =$$

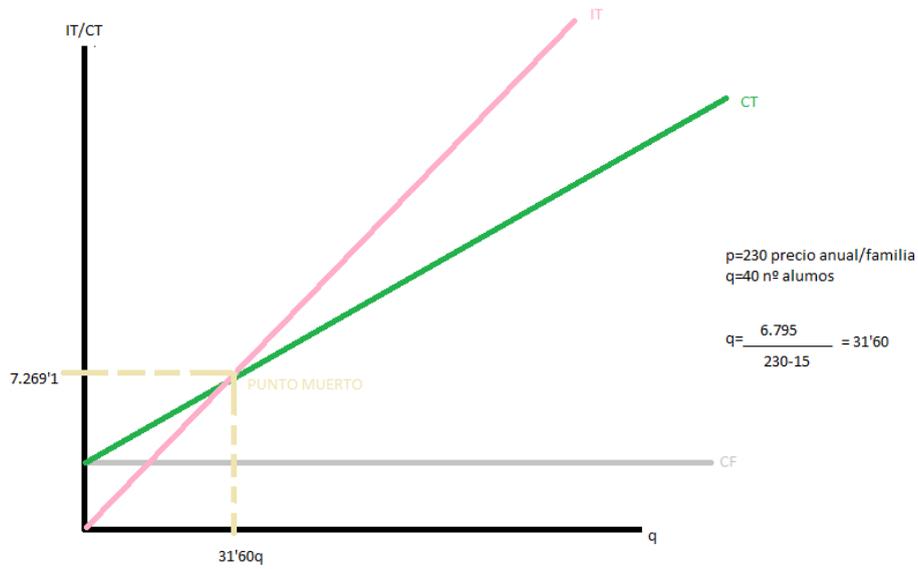
Añade encabezados (Formato > Estilos de párrafo) y aparecerán en el índice.

$$2.305€$$

$$Q = \quad 2.305€$$

-----

$$17-12$$



461\*\*

## FUENTES

### ·FORMA JURÍDICA

Sociedad Limitada Laboral: Características, Ventajas e Inconvenientes.” Iberanfico, Asesoría y Gestoría En Zaragoza - Iberanfico, 27 May 2019, [www.anfico.es/sociedad-limitada-laboral/](http://www.anfico.es/sociedad-limitada-laboral/).