

KOSTUAK (diru sarrera iturria)

Hainbat ordainketa egin beharko baititugu (alokairua lokalak, erreformak, web orria, kapital fisikoa, produktuaren materiala eta abar).

Kostuen egitura;

Gure proiektua aurrera eramateak gure enpresak dituen hainbat gastu suposatzen ditu

aurre egiteko gai izan behar du. Negozio kostuak kostu finkoetan sailkatu ditugu eta

kostu aldakorrak.

Kostu finkoak;

Kostu finkoak denbora batez konstante mantentzen direnak dira.

ekoizpen-eskaeraren aldakuntza edozein dela ere.

- Establezimenduaren alokairua
- Argia (zati finkoa)
- Luz (parte fija)
- Gasa (zati finkoa)
- Interneteko zerbitzua (Wifi)
- Soldatak (edozein enpresaren kosturik garestienak)
- Publizitatea
- Webgunea mantentzea
- Altzariak
- Kapital fisikoa
- Tokiko aseguria

Aldagai kostuak

Kostu aldakorrak kantitatearen edo bolumenaren arabera aldatzen direnak dira

ekoizpena edo salmentak.

- Ura (kontsumoa)
- Argia (kontsumoa)
- Gas (kontsumoa)
- Langile kopurua
- Material kopurua (salmentaren kantitatearen arabera)

Hasierako inbertsioa 16.000 € izan denez, kostu finkoen eta erreformen artean 9.000 € inguru gastatuko ditugu; eta beste 7.000 € publizitatean, webgunean, inbertituko dira

komunikazio eta banaketa bideak, eta kostu aldakorrak. Diru gehiago behar bada (ahal den neurrian), finantza erakunde bati mailegu bat eskatuko zaio gastu horiek estaltzeko.

Kostu aldakorren barruan enpresak ordaindu behar dituen zergak ere ezar ditzakegu, martxan jarri zenetik, irekitzeko lizentziak bezala.

KOSTUAK NOLA MURRIZTU

1-Langileak trebatzea

Prestakuntza ez da inoiz gastu gisa ulertu behar, inbertsio gisa baizik. Gainera, langile trebatuagoa emankorragoa izango da epe ertainera eta luzera eta, beraz, enpresarentzako kostuak aurreztuko ditu.

Etengabe trebatzen direnean, langileek teknika administratibo berriak, software eta teknologiaren erabilera, baliabideen kudeaketa ikasten dute eta funtzio desberdinak estaltzeko prest daude. Horrek guztiak kalitatea eta bezeroarentzako zerbitzua hobetzea eragiten du eta baimenean dauden langileak gastuak handitu gabe ordezkatzeko ahalbidetzen du.

2-Ezarri helburuko soldata

Kostuak murrizteko beste modu bat langileak motibatzea da, neurtu eta ahalik eta ulertu behar diren helburuen bidez. Horrela, horiek lortzen ahaleginduko dira, diru-sarrerak handiagoak izango dira eta, lanposturako beharrezko trebetasunak ez dituen norbait badago, ez du konpainiarentzako aparteko kosturik suposatuko.

3-Lanaldia kontrolatu

Aparteko orduen arazoa dirudiena baino garrantzitsuagoa da gastuetan aurrezteko orduan, izan ere, horiek ekiditeak eta kontrolatzeak, tresna egokiak erabiliz, enpresaren errendimendua optimizatzea eta langileen erregistroa eta denbora kontrola garaiz kudeatzea ahalbidetzen du. benetakoa. Metriken laguntzarekin, posible da giza baliabideak automatizatzea eta planifikatzea, kontrol zereginen kostuak murriztea bermatzea eta errentagarritasuna bermatzea.