

# 11.- ESTRUCTURA DE COSTOS

Los principales gastos en servicios externos a la empresa, en los que se incurrirá, vienen expresados en la siguiente tabla, en la cual se muestran agrupados por los distintos servicios a los que se refieren, indicándose también la periodicidad del gasto.

## COSTES FIJOS

Servicios exteriores	Periodicidad	Precio por unidad	%IVA
Gasto en maquinaria	Mensual	100,00 €	21 %
Material de oficina	Mensual	150,00 €	0 %
Arrendamientos (alquiler)	Mensual	500,00 €	21 %
Reparaciones y conservación	Mensual	200,00 €	21 %
Gastos en desarrollo	Mensual	50,00 €	21 %
Publicidad, propaganda y relaciones públicas	Mensual	1.000,00 €	21 %
Luz	Mensual	150,00 €	21 %
Teléfono	Mensual	250,00 €	21 %
Internet	Mensual	40,00 €	21 %
Primas de seguros	Anual	1.000,00 €	0 %
Otros gastos	Mensual	150,00 €	21 %
Transportes	Mensual	456,00 €	21 %
Costes fijos totales anuales	37.552€/año		

## COSTES VARIABLES

Servicios	Precio por unidad	%IVA
Cuchillos	3,99 €	21 %
Pilas	0,1 €	21 %
Corcho	0,185 €	21 %
Costes variables totales por unidad	4,275€/unidad	

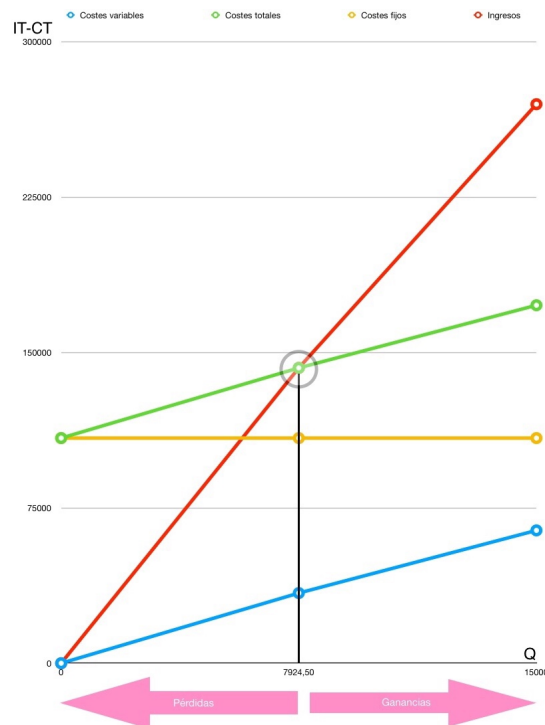
Los sueldos y salarios son el coste asociado a los recursos humanos de la empresa. Suele ser la partida de mayor importancia dentro de los costes generales. Parte de los sueldos y salarios pueden considerarse como costes variables (mano de obra directa) pero nosotros asignaremos todos como costes fijos, ya que en principio la plantilla será fija al 100 %

independientemente del volumen de actividad que se tenga.

Como se ha comentado en el párrafo anterior, el gasto en sueldos y salarios está íntimamente relacionado con la organización de Recursos Humanos de la empresa. En la siguiente tabla mostramos los costes de personal en los que incurrirá la empresa:

Cargo a desempeñar	Numero trabajadores	Seguridad Social mensual a cargo de la empresa	Gasto mensual en sueldos	Gasto anual en sueldos
Trabajadores	3	423,41 €	5080,89 €	71132,46 €

Además los socios que formamos la empresa realizaremos tareas de administración y marketing, y nuestros beneficios resultarán del beneficio total de la empresa.



Como podemos ver en esta gráfica, el punto donde dejaríamos de obtener pérdidas sería a la hora de producir la cantidad de 7925 unidades de producto, a partir de ese momento todo lo que obtendríamos serían ganancias.