

Nuestro proyecto hace frente a una problemática de carácter socio-laboral, la falta de información y transparencia de las condiciones laborales de los trabajadores en la empresa. Nuestra propuesta es la creación de una plataforma, tanto para dispositivos móviles como para ordenadores, que permita a los trabajadores tener acceso en todo momento a información, antes opaca, de las empresas y a una valoración de distintos aspectos de las mismas.

Se creará un ranking entre las empresas, ordenándolas por la valoración que los usuarios den a los diferentes aspectos a puntuar. Dentro de cada categoría, el trabajador se encontrará con una pequeña descripción con diferentes aspectos a valorar.

Estos serán los distintos parámetros que se tendrán en cuenta a la hora de elaborar el ranking:

- Sueldo (puntualidad de pago, respetar tablas salariales del convenio o el SMI, horas extras...)
- Formación (ofrecer cursillos, interés por la formación del trabajador, excedencias...)
- Respeto contrato/convenio pertinente (vacaciones, salario, horas de trabajo...)
- Posibilidad de promoción (viabilidad para subir de categoría, fomento de la autonomía y la responsabilidad...)
- Comunicación (planteamiento de mejoras, interés por los trabajadores, comunicación efectiva entre departamentos...)
- Conciliación familiar (jornada reducida, permisos paternidad/maternidad...)
- Seguridad (un estricto cumplimiento de las medidas de seguridad, EPIS...)

Por otro lado, en otra sección de la APP, las empresas podrán de la misma manera, presentarse y dar a conocer su proposición de valor en lo que a las condiciones del trabajador se refiere.