

FUNTSEZKO JARDUERAK

- **Ezarri helburuak eta horiek lortzeko asmoa**

Ez badakigu nora joan, ez gara inora helduko. Behin jakinda nora abiatuko garen, planifikatu beharko dugu egin beharko dugun prozedura helburura heltzeko. Adibidez: ¿Zenbat langile behar izango ditut?, ¿Zenbat publizitate egin beharko dut?

- **Gure ekintza plana berehala ezarri.**

Ez dugu denborarik galdu nahi, behin plangintza eginda gure enpresara aplikatuko dugu. Bestela denbora galtzen ibiliko gara, eta ez soilik denbora baizik eta oportunitateak.

- **Formatzen jarraitu.**

Gure enpresa garatuta egon eta gero, elkarrizketak edo tailer batzuk antolatuko ditugu. Horrela, gure langileak formatuko ditugu eta bide batez enpresaren giro ona sustatuko dugu.

- **Garrantzia handia gizarte harremanei.**

Langileak autatzerako orduan, aztertuko dugu trebeak diren jendearekin hitzegiten eta ezagutzen ez duten jendearekin erlazionatzen. Gure ustez, hori oso importantea da enpresa baterako. Gainera saiatuko gara behin hiru hilabetero afari edo gozari bat egiten enpresa osoa, horrela harremana sustatuko dugu.

- **Teknologia berrien erabilera**

Ezin diegu uko egin geur egungo teknologiei, hori pausu bat atzera ematea izango litzateke eta. Interneten bidez, erreztasun handiagoz jende gehiagora iritziko gara, horregatik enpresaren sare sozialak sortuko dituko.