



6.- RECURSOS CLAVE (módulo 6 CANVAS).

6. 1. Físicos e intelectuales

INVERSIONES	IMPORTE	AÑOS VIDA	AMORTIZ. ANUAL
Diseño página web	5000	2	2500
Instalaciones (reformas)	0	1	0
Maquinaria	0	1	0
Herramientas	0	1	0
Mobiliario	0	1	0
Vehículos	0	1	0
Equipos informáticos	0	1	0
Aplicaciones informáticas (software)	266	2	133
Otros	0	1	0
TOTAL	5266		2633

6. 2. Humanos.

El análisis de puestos consta de tres fases:

- Descripción del puesto
- Condiciones laborales que se ofrecerán en caso de contratar trabajadores por cuenta ajena (calcular el coste efectivo de contratar trabajadores página 109)
- Elaboración del perfil profesional, lo que permitirá decidir que puestos de trabajo podrá asumir cada socio; si será o no necesario recibir formación y de qué tipo; etc.

Descripción del puesto	Condiciones laborales	Perfil profesional
Denominación: Canguro, niñer@	Salario: a convenir (respetando legislación laboral vigente al comienzo lo más ajustado posible e irá incrementando conjuntamente con actividad empresarial)	Formación y titulación: Técnico Superior Educación Infantil/Primaria, Grado Magisterio Educación Infantil, Animador sociocultural
Departamento: servicios	Horario y jornada: Por horas, sobre todo tardes y fines de semana	Conocimientos específicos: manualidades, dinámicas, psicomotricidad, idiomas... (lo que demanden clientes)
Nivel responsabilidad: Dependencia de dirección	Lugar de trabajo Domicilios particulares, centros de trabajo, lugares públicos...	Experiencia profesional: se valorará, así como la posibilidad de tener referencias



Tareas a realizar: acudir a domicilio; cuidado de menores; realización de talleres/clases/idiomas	Tipo de contrato: temporal / indefinido	Habilidades profesionales: eficaz en el análisis de personalidad de los niños, capacidad de adaptación, resolutivo
		Actitudes y habilidades personales: responsable, serio, paciente, flexible, polivalente, con recursos, puntual, extrovertido

- a) Reclutamiento
- b) Preselección
- c) Realización de pruebas
- d) Toma de decisiones

deberán cumplirse todas las obligaciones en materia laboral en cuanto a:

- 1) Contratación: decidir tipo de contrato
- 2) Seguridad social: afiliación, alta, baja
- 3) Comunicación al servicio público de empleo
- 4) Prevención de riesgos laborales

así como los costes que supondrá todo esto para la empresa y que deberán tenerse en cuenta en el plan de costes

Salario Mínimo Interprofesional 2017

- Salario Mínimo diario: 23,59€
- **Salario Mínimo mensual: 707,60€**
- Salario Mínimo anual: 9.906,40€ (14 pagas)

6. 4. Económicos.

Cada socio aportará 1000 euros cada uno.

Además solicitaremos un préstamo a través de Iberaval, de 20000 euros con una carencia de 6 meses y unos intereses de 0,525 a devolver en un plazo de 25 meses.